

**Kryteria oceny odpowiedniości
kandydatów na członków Rady Nadzorczej, członków Rady Nadzorczej oraz Rady Nadzorczej
w Banku Spółdzielczym Ziemi Łowickiej w Łowiczu**

Kryteria oceny indywidualnej

1. W procesie oceny odpowiedniości indywidualnej bada się spełnienie wymogów odpowiedniości według kryteriów mających zastosowanie do ocenianej osoby. Kryteria mające zastosowanie do osoby ocenianej oraz elementy podlegające ocenie w ramach danego kryterium przedstawia poniższa tabela:

L.p.	Kryterium	Elementy podlegające ocenie w ramach danego kryterium		Osoba, do której kryterium ma zastosowanie
I.	Poziom wiedzy, umiejętności i doświadczenia zawodowego	Wykształcenie	Oczekiwane Średnie lub minimum 4-letnie doświadczenie w sektorze finansowym	Członek Rady Nadzorczej /kandydat do pełnienia tej funkcji
		Życiorys zawodowy		Członek Rady Nadzorczej /kandydat do pełnienia tej funkcji
		Kompetencje		Członek Rady Nadzorczej /kandydat do pełnienia tej funkcji
II.	Rękojmia należytego wykonywania funkcji	Niekaralność		Członek Rady Nadzorczej /kandydat do pełnienia tej funkcji
		Rękojmia		Członek Rady Nadzorczej /kandydat do pełnienia tej funkcji
		Sytuacja finansowa i konflikt interesów		Członek Rady Nadzorczej /kandydat do pełnienia tej funkcji
		Niezależność osądu		Członek Rady Nadzorczej /kandydat do pełnienia tej funkcji
III.	Poświęcanie czasu na wykonywania obowiązków w Banku	Gotowość poświęcania wystarczającej ilości i czasu		Członek Rady Nadzorczej /kandydat do pełnienia tej funkcji
IV.	Powiązania z Bankiem	Powiązania osobiste i zawodowe z Bankiem		Członek Rady Nadzorczej /kandydat do pełnienia tej funkcji

2. Oceniając poziom wiedzy, umiejętności i doświadczenia zawodowego uwzględnia się wymogi określone w Formularzach oceny odpowiedniości pierwotnej i wtórnej kandydatów na członków oraz członków Rady Nadzorczej Banku przyjmując „poziom średni” jako niezbędny do osiągnięcia.